 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA SEGRETERIA ATENEI	DIPARTIMENTO EDU	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 24/01/2024

Nel Riesame dipartimentale 2022, il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione, il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici, il Dipartimento EDU si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambiti PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.1, D.2, D.3	D.4	D.5, D.6	D.7, D.8, D.9, D.10

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 3 ottobre; esse riguardano:

- per l'ambito RICERCA: qualità del Dottorato, qualità della ricerca e pubblicazioni neoassunti, incremento progettazione su bandi competitivi, potenziamento ricerca settori formazione di insegnanti ed educatori e qualità dei processi educativi e della didattica, nei diversi contesti formali, non formali e informali (connessione con progettazione PNRR, razionalizzazione centri di ricerca);
- per l'ambito DIDATTICA: attenzione alla regolarità negli studi, aumento attrazione studenti internazionali, cura della soddisfazione studenti;
- per l'ambito PERSONE: semplificazione dei processi TA, qualità selezione in ingresso (Docenti, TA), procedure di condivisione dei processi amministrativi;
- per l'ambito SOCIETÀ: promozione del Public Engagement, cura delle collaborazioni con scuole, enti e servizi del territorio, ulteriore promozione di percorsi museali.


Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema di dottorato di ricerca, bandi competitivi, qualità e produttività della ricerca, attrazione fondi di ricerca, public engagement.

#### Il report delle audizioni 2021

Punti di attenzione:

- R.09 - Finanziamenti progetti
- F.10 - Studenti fuori regione -> in miglioramento
- F.12 - Studenti internazionali iscritti -> in peggioramento
- F.13 - Laureati con almeno 12 cfu estero -> in peggioramento
- 4.2.4 – Schede Insegnamento (bassa percentuale schede compilate in inglese)

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento, si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Tra le *opportunità*: Horizon Europe, la cooperazione internazionale, i programmi Erasmus Plus and capacity building; tra le *minacce*: la valutazione della ricerca, i competitors nella didattica, l'abbandono del corso di studi, gli introiti, i competitors nella ricerca. Tra i *punti di forza* interni al dipartimento: il

	DIPARTIMENTO EDU	PAG. 2/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 24/01/2024

progetto dipartimentale di sviluppo strategico, l'internazionalizzazione, il public engagement, la peculiarità della ricerca di EDU, le riviste. Tra i *punti di debolezza* da rafforzare: la saturazione dei prodotti e adempimenti burocratici, gli studenti fuori corso, la politica dell'Open Access.

#### I risultati VQR 2015-19

Per quanto riguarda i risultati delle aree per docenti e ricercatori, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area, nelle aree 10, 11a e 14 (R rispettivamente di 1,35, 1,09 e 1,09). Per i soli neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R è superiore a 1 nell'area 11/A (R di 1,11).

La miglior performance di percentuale di prodotti di fascia A è nel settore 10 per tutti i docenti e ricercatori (64,29%) e nel settore 11/A per i soli neoassunti e scorrimenti (32,43%).

Guardando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è superiore a 1 per i soli settori 11/D e 14/C per tutti i docenti e ricercatori (R rispettivamente di 1,08 e 1,18). Per i soli neoassunti e scorrimenti, invece, l'indice R è superiore a 1 solo nel settore 11/D (1,08).

In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 11/D, 35,94% per tutti i docenti e ricercatori, e si posiziona quattordicesimo su 54 dipartimenti italiani; anche per i neoassunti e scorrimenti la miglior performance è nel settore 11/D con 33,33% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona nono su 32 dipartimenti italiani.

Si riscontrano ambiti di criticità nel settore 11/A, con R pari a 0,67 e una percentuale nulla di prodotti di fascia A.

A seguito della realizzazione del Riesame 2023 è emersa la necessità di rivedere alcuni target in quanto aventi una soglia troppo legata alla media dei tre anni precedenti, e quindi poco flessibili e poco indicanti reali problematiche. Si è deciso inoltre di aggiungere un indicatore nell'ambito della didattica, relativo, nello specifico, al numero di laureati magistrali occupati in Emilia-Romagna a 3 anni dalla laurea.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	VALORIZZARE IL DOTTORATO NELLA PROSPETTIVA NAZIONALE E INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementare l'attrattiva internazionale del dottorato, anche attraverso idonee misure comunicative e organizzative grazie a una complessiva revisione dell'offerta didattica di terzo livello (Collegio di Dottorato)</li> </ul>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEOS Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	36,6% Media 2019-21	≥ di 30%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	R.03 DOTTORANDI OUTGOING Metrica: percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	30,4% Media 2019-21	≥ di 25%	PST 2022-2027



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
FIDELINO DELLA SCELTA DI ATENE

DIPARTIMENTO EDU

PAG. 3/7


OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 03  
24/01/2024

2027	IS.06 BORSE DI DOTTORATO Metrica: numero di iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente (o cofinanziamento) acquisiti da enti esterni sul totale degli iscritti al corso (media corsi dottorato riferiti al dipartimento)	53,8% Media 2019-21	≥ di 45%	PST 2022-2027
------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------	----------	---------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	CONSOLIDARE L'ATTRAZIONE DI FONDI DI RICERCA SUL PIANO NAZIONALE E INTERNAZIONALE DA OBIETTIVI 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgare tempestivamente e capillarmente le opportunità di finanziamento relative a programmi di ricerca e di didattica internazionali, nazionali e locali, e supportare la progettazione (Delegato per la Ricerca, Responsabile amministrativo-gestionale)</li> <li>Aumentare la partecipazione del personale docente e amministrativo agli incontri ARIC (Delegato per la Ricerca, Responsabile amministrativo-gestionale)</li> </ul>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato	7.499,7 Media 2019-21	≥ di 7.000	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI Metrica: percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo	25,7% Media 2019-21	≥ di 20%	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	CONSOLIDARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA (DA OBIETTIVI 2019-2021)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Migliorare il sostegno nelle fasi di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti di ricerca altamente competitivi (Delegato per la Ricerca)</li> </ul>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	R.12 PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS Metrica: articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020-2021).	63,2% Media 2019-21	≥ di 60%	PST 2022-2027

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA SCIENZE ELETTRICHE	DIPARTIMENTO EDU	PAG. 4/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 24/01/2024

2027	IR.03 PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONI IN RIVISTE DI FASCIA A SECONDO I CRITERI ASN (AREE NON BIBLIOMETRICHE) <i>Metrica: percentuale di articoli di Fascia A secondo gli elenchi ANVUR-ASN sulla base dei settori concorsuali degli autori sul totale delle pubblicazioni di autori di aree non bibliometriche</i>	46,1% Media 2019-21	≥ di 40%	Rapporto Annuale di Dipartimento
------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------	----------	----------------------------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	ATTENZIONE ALLA REGOLARITÀ NEGLI STUDI, CURA DELLA SODDISFAZIONE STUDENTI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementare, migliorare e innovare le pratiche di orientamento in entrata per prevenire l'abbandono precoce (Delegato per la Didattica)</li> <li>Migliorare l'offerta formativa e l'organizzazione didattica complessiva per facilitare le carriere di studio (Delegato per la Didattica)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i>	76,8% Media 2019-21	≥ di 70%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO <i>Metrica: numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti</i>	22,0% Media 2019-21	≤ di 25%	PST 2022-2027	
2027	IS.03 LAUREATI OCCUPATI IN EMILIA-ROMAGNA A TRE ANNI DALLA LAUREA. <i>Metrica: Numero di laureati magistrali e magistrali a ciclo unico che lavorano in Emilia-Romagna intervistati a 3 anni dalla laurea</i>	74,8% Media 2020-22	≥ di 70%	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	CONSOLIDARE LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO SCIENTIFICO NEL RECLUTAMENTO E PROGRESSIONE DI CARRIERA			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				26	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adottare pratiche di reclutamento volte a favorire la crescita qualitativa di tutti gli ambiti del sapere, e valutarne periodicamente l'efficacia (Direttore del Dipartimento)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
FACOLTÀ DI SCIENZE POLITICHE

DIPARTIMENTO EDU

PAG. 5/7


OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 03  
24/01/2024

2027	IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI ( <i>numero indice</i> ) <i>Metrica: indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.</i>	120,0 Media 2019-21	≥ di 110	PST 2022-2027
2027	IP 06 GLASS CEILING INDEX <i>Metrica: rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)</i>	4,1 Media 2019-21	≤ di 4	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promuovere azioni di sensibilizzazione e formazione in tema di benessere, salute e qualità del lavoro per il personale docente e tecnico amministrativo (Delegato del Rettore al Benessere Lavorativo, Responsabile amministrativo-gestionale)</li> </ul>			43	PERSONE
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	4,6 Media 2019-21	≥ di 4,2	Good Practice	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	CURA DELLE COLLABORAZIONI CON SCUOLE, ENTI E SERVIZI DEL TERRITORIO			OBIETTIVO PST	AMBITO
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promozione dei rapporti con scuole e enti e servizi del territorio per formazione al personale docente e/o partecipazione a progetti (Delegato per la Terza Missione)</li> </ul>			27	SOCIETÀ'
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Numero di convenzioni con le scuole</i>	1 2021	≥ di 1	Dipartimento	
2027	<i>Numero di convenzioni con Enti e Servizi del territorio</i>	18 2021	≥ di 15	Dipartimento	


	DIPARTIMENTO EDU	PAG. 6/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 24/01/2024

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	PROMOZIONE DI PERCORSI MUSEALI			OBIETTIVO PST	AMBITO
				38	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adottare strategie comunicative specifiche per la valorizzazione del patrimonio culturale dell'Alma Mater (Responsabile del PNRR-IR, Responsabile del MOdE)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Numero di studenti coinvolti in iniziative di promozione culturale legate alla conoscenza museale</i>	2360 Media 2019-21	≥ di 2000	Dipartimento	
2027	<i>Numero di esperienze con il patrimonio documentate nel MOdE</i>	603 Media 2019-21	≥ di 500	Dipartimento	
2027	<i>Numero di scuole coinvolte</i>	242 Media 2019-21	≥ di 200	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO. (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR<sup>1</sup></li> <li>Selezione annuale delle iniziative più significative</li> <li>Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement (Delegato per la Terza Missione)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	3 Media 2019-21	≥ di 3	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.10	INCREMENTARE E QUALIFICARE I SERVIZI BIBLIOTECARI			OBIETTIVO PST	AMBITO
				06	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementare gli spazi di incontro e aumentare la soddisfazione per i servizi dell'area bibliotecaria (Responsabile della Biblioteca)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Numero di iniziative di formazione proposte a studenti, dottorandi e utenti della Biblioteca</i>	2 Anno 2021	≥ di 2	Dipartimento	

<sup>1</sup> Linee guida SUA-TM/PS [https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM\\_Lineeguida.pdf](https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf)  
Per public engagement vedi pagg.41-44

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA STRUTTURA ATENEI	DIPARTIMENTO EDU	PAG. 7/7
	<b>OBIETTIVI DIPARTIMENTALI</b> SUA-RD Quadro A1	Rev 03 24/01/2024

2027	GP.03 SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI <i>Metrica: media dei giudizi dei          Docenti e ricercatori, dottorandi e          assegnisti sui servizi tecnico          amministrativi di Ateneo sul grado          di soddisfazione complessivo dei          servizi rilevati, su scala 1-6</i>	5,2 Media 2019-21	$\geq$ di 5	Dipartimento
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	-------------	--------------

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

VISTO  
Il Direttore

Data di approvazione CdD  
24/01/2024